



TTI  
SUCCESS  
INSIGHTS®

## 12 движущих сил мотивации®

Иван Иванович Иванов

ООО Честные ценности

7-6-2019





## Что такое движущие силы мотивации

Эдуард Шпрангер впервые дал определение шести основным категориям или типам мотиваторов человека, которые побуждают его действовать. К ним относятся: теоретический, утилитарный, эстетический, социальный, индивидуалистический и традиционный.

Изучив оригинальный труд Эдварда Шпрангера, компания TTISI разработала модель 12 движущих сил мотивации®. 12 движущих сил мотивации® распределяются по 6 шкалам, у каждой из которой есть два полюса с противоположными значениями. В основе шкал лежат 6 категорий, обозначенных ключевыми словами-понятиями. К ним относятся знание, польза, эстетика, люди, власть и порядок.

Вы научитесь объяснять, разъяснять и усиливать влияние некоторых движущих сил мотивации на собственную жизнь. Данный отчет даст вам больше возможностей для развития своих уникальных достоинств, которые помогают вам в работе и в личной жизни. Вы узнаете, как ваши стремления, основанные на 12 движущих силах мотивации®, формируют ваше мировоззрение и точное понимание себя как уникальной личности.

Пожалуйста, уделите особое внимание своим четырем ведущим движущим силам мотивации, поскольку они отражают то, что активнее всего побуждает человека к действию. Набор же следующих четырех движущих сил мотивации также оказывает на человека сильное влияние, но только в определенных ситуациях. Наконец, последние четыре движущие силы в конце списка отражают аспекты, которые безразличны человеку, или которые он полностью игнорирует.

Анализ содержания данного отчета позволит вам глубже понимать один из ключевых элементов Науки самопознания™. Благодаря ему вы сможете:

- Определять и понимать свои уникальные движущие силы мотивации
- Понимать и уважать движущие силы мотивации других людей
- С целью улучшения процесса общения находить методы распознавания и понимания того, как ваши личные движущие силы мотивации взаимодействуют с окружающими.







## Сильные и слабые стороны

Этот раздел дает общее понимание сильных и слабых сторон четырех ведущих движущих сил мотивации или, иными словами, ведущего кластера движущих сил такого человека, как Иван Иванович. Помните о том, что чрезмерное использование сильных сторон может восприниматься окружающими как недостаток.

### Потенциальные сильные стороны

- Иван Иванович может заимствовать преимущества различных систем или образов мышления, чтобы создать нечто новое.
- Он может считать себя независимо мыслящим человеком.
- Он может быть открыт для новых идей, методов и возможностей.
- Он склонен верить в то, что у людей должна быть возможность проявить себя наилучшим образом.
- Он может предпринимать действия, чтобы облегчить страдания окружающих.
- Он теоретически способен разрабатывать выигрышные стратегии и сценарии.
- Он может полагаться на предшествующий опыт.

### Потенциальные слабые стороны

- Навязываемые ему системы принципов или порядки могут вызывать у него отторжение.
- Его могут считать человеком, категорически не желающим пробовать новое.
- Он стремится к переменам ради них самих.
- Он может оказывать поддержку окружающим в ущерб собственной работе.
- Его можно легко использовать в собственных интересах.
- Он склонен больше ценить "я", чем "мы".
- Он может не учитывать избыточность информации.



## Источники энергии и стресса

В этом разделе дается общее понимание источников энергии и стресса ведущих четырех движущих сил мотивации или, иными словами, ведущего кластера движущих сил такого человека, как Иван Иванович. Помните о том, что чрезмерное использование источников энергии может восприниматься окружающими как источник стресса.

### Потенциальные источники энергии

- Иван Иванович заряжается энергией, создавая новый порядок.
- Сбор новых идей доставляет ему удовольствие.
- Он заряжается энергией, когда мыслит нестандартно.
- Он реализует потенциал окружающих.
- Устраняя конфликты, Иван Иванович заряжается энергией.
- Руководство группой доставляет ему удовольствие.
- Он учится при необходимости.

### Потенциальные источники стресса

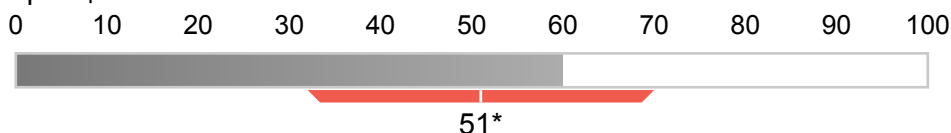
- Ему не нравится следовать устаревшим процедурам.
- Его раздражает подход "мы всегда так делали".
- Выполнение повторяющихся действий раздражает его.
- Эгоистичные поступки ввергают его в стресс.
- Ему не нравится дисциплинировать окружающих.
- Он раздражается, когда выполняет незаметную работу.
- Ему не нравится обсуждение теоретических вопросов.



## Ведущий кластер движущих сил

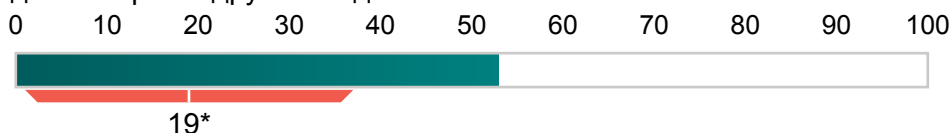
Ваши ведущие движущие силы мотивации формируют кластер сил, который побуждает вас действовать. Анализ кластера целиком, а не отдельных сил, поможет определить ваше индивидуальное сочетание факторов мотивации. Чем меньше разница в баллах у движущих сил мотивации в кластере, тем больше вы сможете извлечь из каждой силы. Проанализируйте, какая из сил действует на вас больше всего, а затем оцените, как другие силы в ведущем кластере могут поддерживать или дополнять ее, формируя ваш уникальный набор движущих сил мотивации.

**1. Гибкий** - это человек, которого вдохновляют новые идеи, подходы и возможности, выходящие за рамки определенных жизненных принципов.



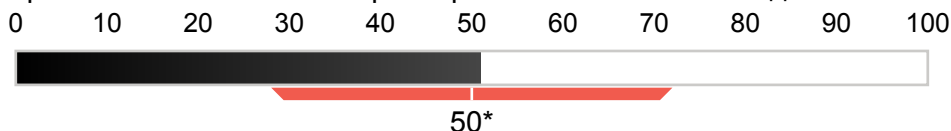
60

**2. Альтруистический** - это человек, который получает вдохновение, делая хорошо другим людям или помогая им.



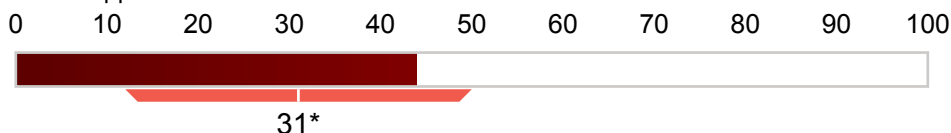
53

**3. Властвующий** - это человек, которого вдохновляет статус, признание и возможность распоряжаться личной свободой.



51

**4. Интуитивный** - это человек, которого вдохновляет использование имеющегося опыта, интуиции и поиск конкретных знаний, когда они необходимы.



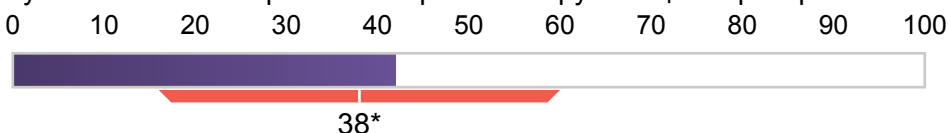
44



## Ситуационный кластер движущих сил

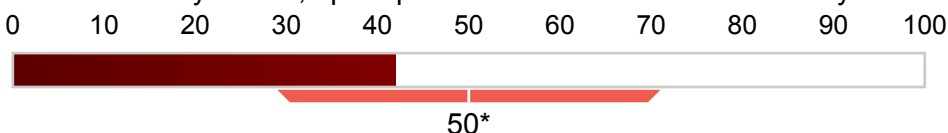
Ваши средние по выраженности движущие силы мотивации образуют кластер сил, который задействуется в зависимости от конкретной ситуации. Хотя он и не так значим, как ведущий кластер, в определенных случаях он может влиять на ваши поступки.

**5. Ощущающий** - это человек, которого вдохновляют впечатления, субъективное восприятие и гармония окружающего пространства.



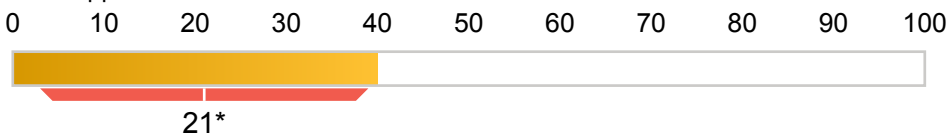
42

**6. Интеллектуальный** - это человек, которого вдохновляет возможность учиться, приобретать знания и постигать истину.



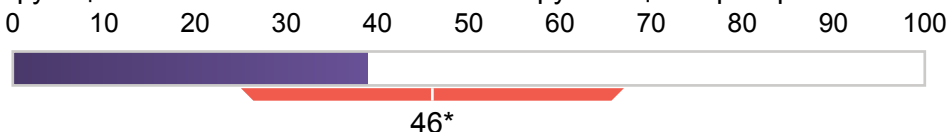
42

**7. Самоотверженный** - это человек, который вдохновляется выполнением задач ради высшего блага без ожидания чего-либо в ответ для себя.



40

**8. Объективный** - это человек, которого вдохновляет функциональность и объективность окружающего пространства.



39

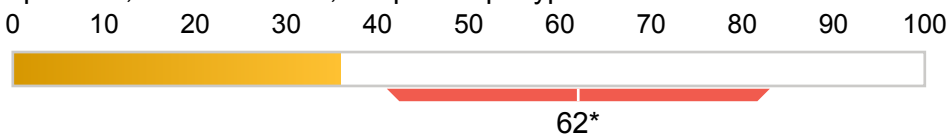




## Нейтральный кластер движущих сил

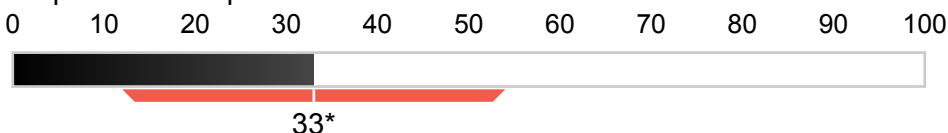
Вы можете быть безразличны к некоторым или ко всем движущим силам в этом кластере. Однако при общении с людьми эти силы могут вызывать отторжение среди тех, у кого одна или несколько таких сил, напротив, являются ведущими.

**9. Практичный** - это человек, которого вдохновляют практические результаты, максимальная эффективность и отдача от вложения времени, способностей, энергии и ресурсов.



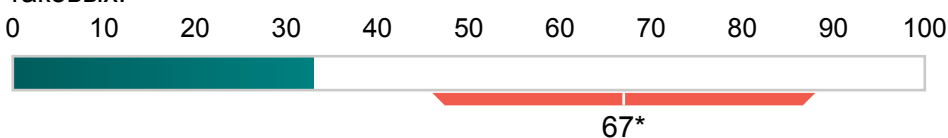
36

**10. Сотрудничающий** - это человек, который вдохновляется вспомогательной ролью и внесением своего вклада без особой потребности в признании.



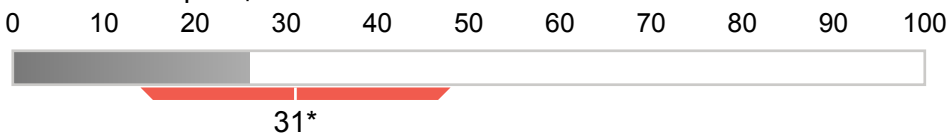
33

**11. Расчетливый** - это человек, который вдохновляется помощью другим с определенной целью, не ради помощи или поддержки как таковых.



33

**12. Структурированный** - это человек, которого вдохновляют традиционные подходы, проверенные методы и устоявшиеся жизненные принципы.



26

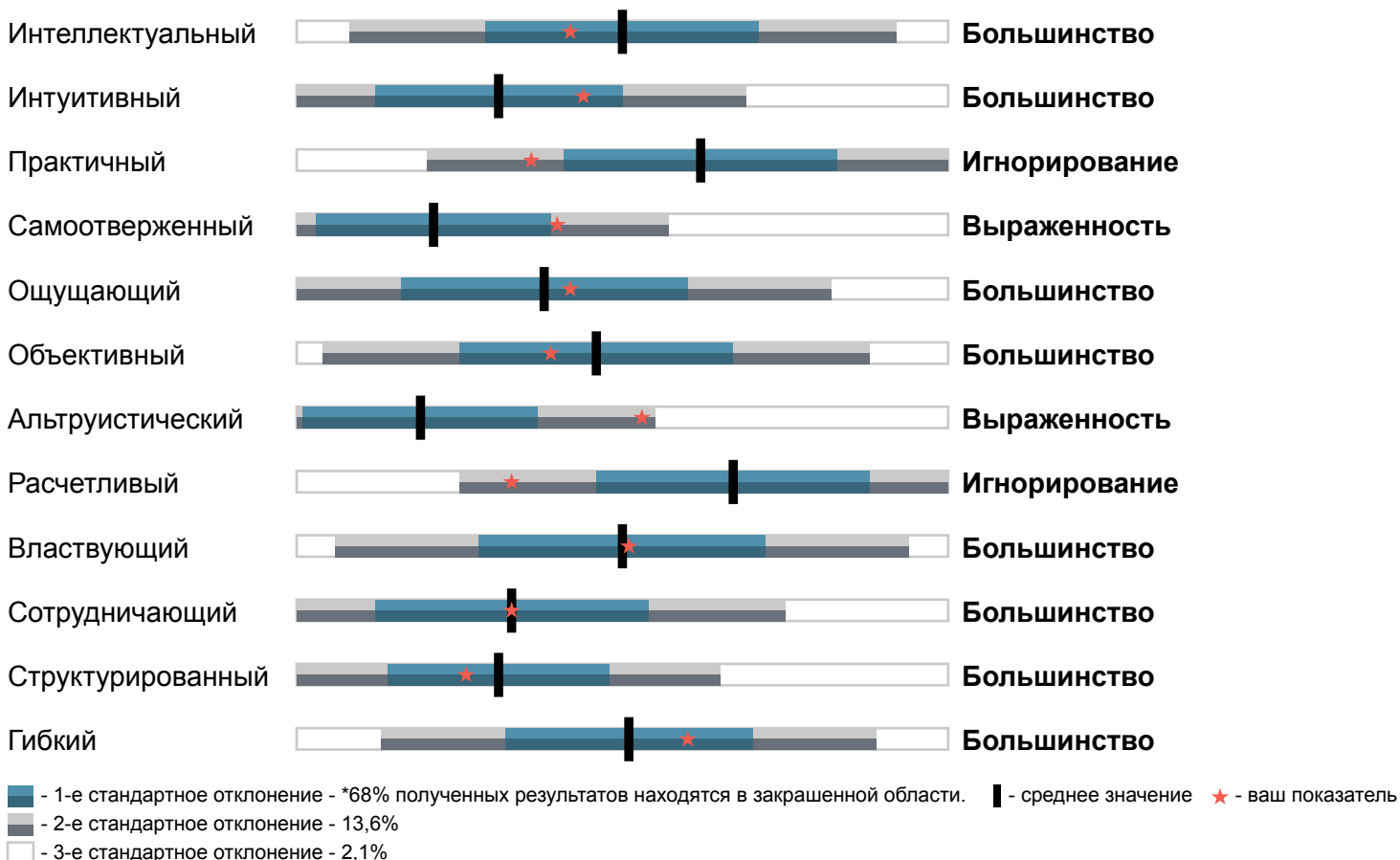


## Чем вы отличаетесь от других?

Наверняка вы много раз слышали высказывания: «На вкус и цвет товарищей нет», «Каждому свое» и «Моя хата с краю, ничего не знаю». Находясь в окружении людей со схожими движущими силами мотивации, человек легко вливается в него и заряжается энергией. И напротив, людям, чьи движущие силы существенно отличаются от ваших, вы можете казаться белой вороной. Такие различия могут провоцировать стресс или конфликты.

Этот раздел посвящен тем областям, в которых ваши движущие силы отличаются от нормы и, следовательно, могут приводить к конфликту. Чем сильнее ваши показатели выходят за верхнюю границу среднего значения и чем больше вы выделяетесь, тем больше людей будут замечать вашу увлеченность данной движущей силой мотивации. Чем сильнее ваши показатели выходят за пределы нижней границы среднего значения, тем больше людей будут обращать внимание на игнорирование вами данной движущей силы или безразличие к ней. Окрашенная синим цветом область шкалы представляет 68% всех результатов или показатели, находящиеся в пределах одного стандартного отклонения выше или ниже среднего значения.

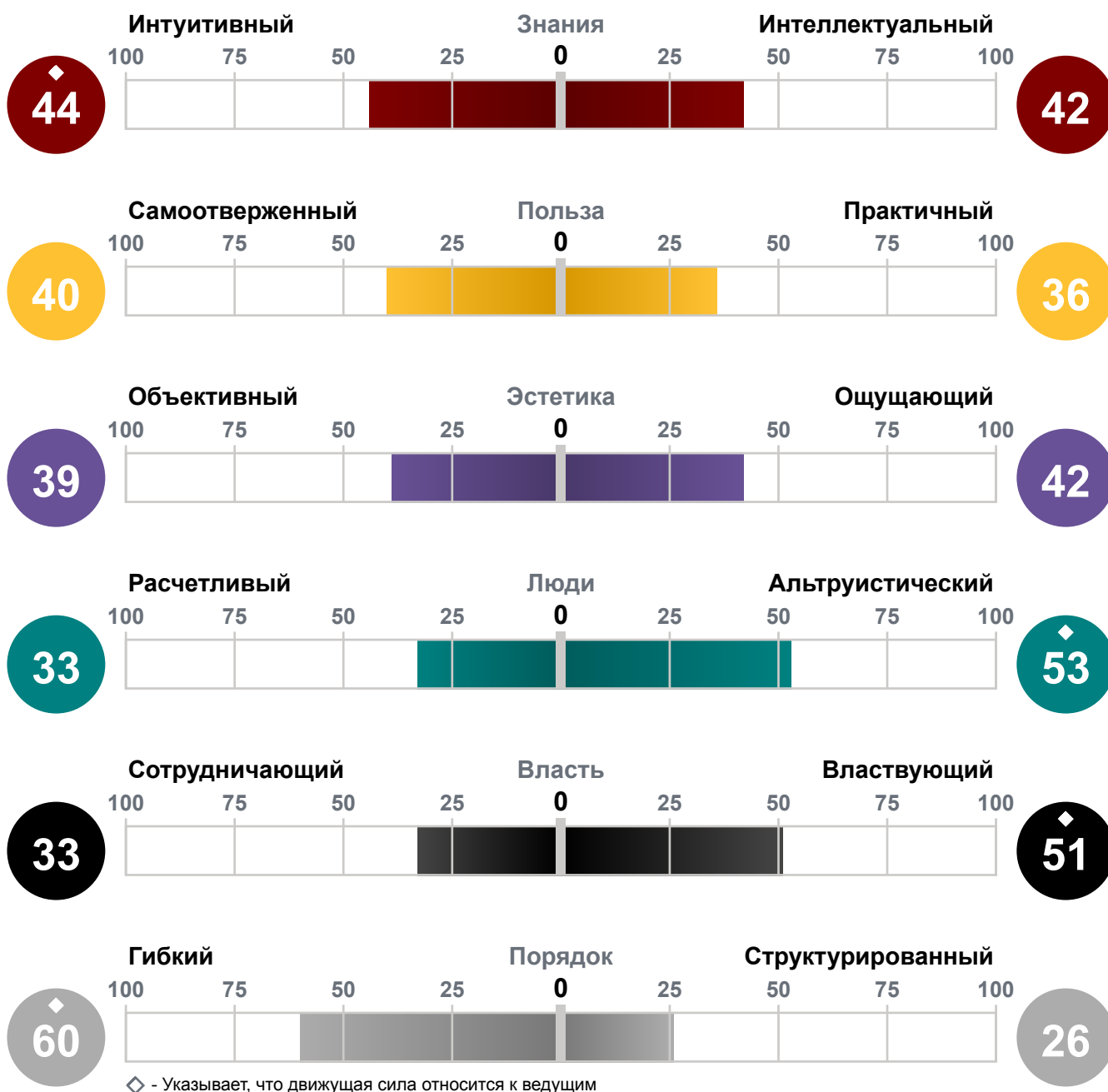
### Сравнение с нормами - Нормы для русскоговорящих 2017



**Большинство** - одно стандартное отклонение от среднего значения.  
**Выраженность** - два стандартных отклонения выше среднего значения  
**Безразличие** - два стандартных отклонения ниже среднего значения  
**Крайность** - три стандартных отклонения от среднего значения

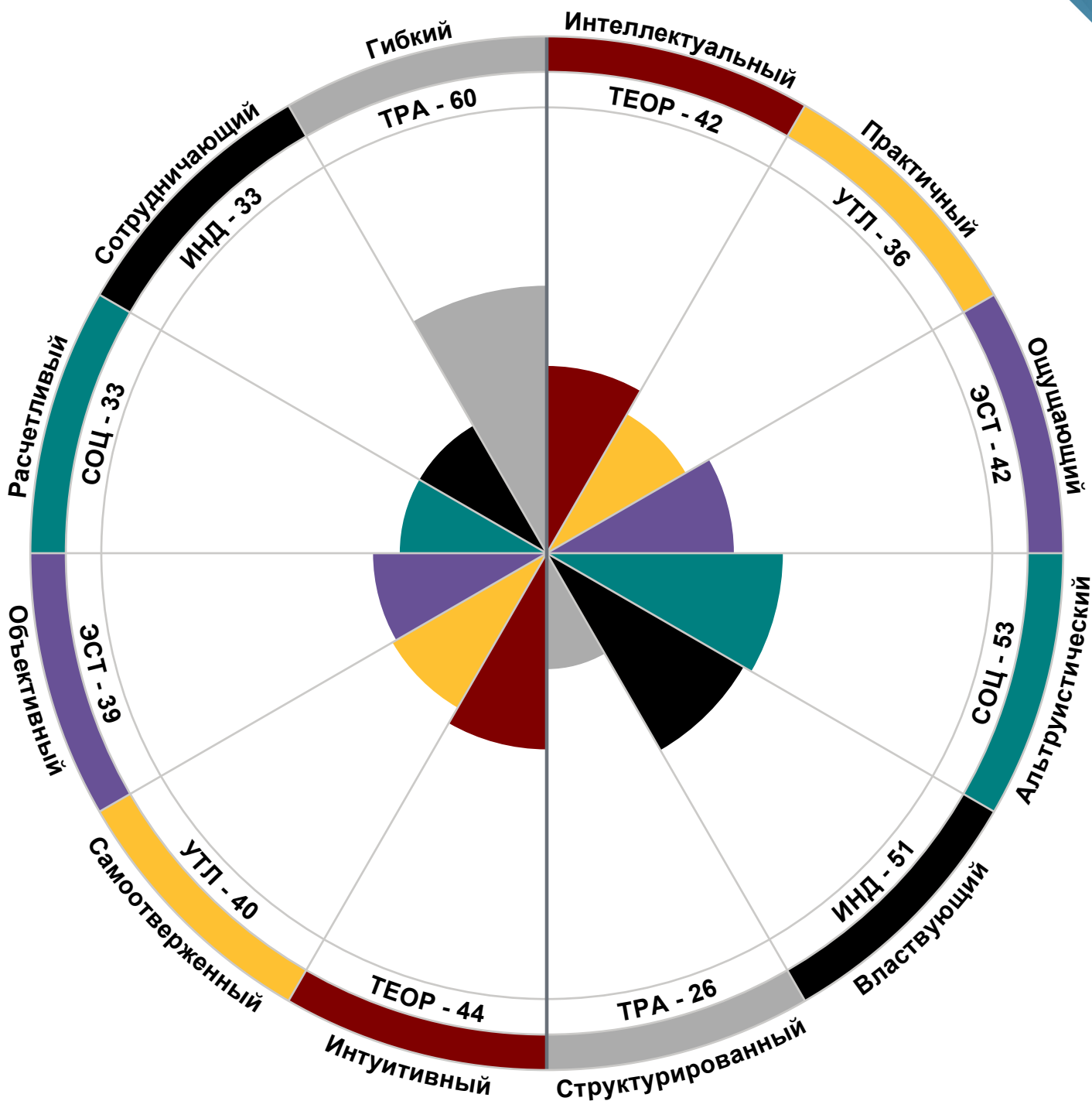


## Шкалы движущих сил мотивации





## Колесо движущих сил мотивации





# Колесо индикаторов движущих сил

