



TTI
SUCCESS
INSIGHTS®

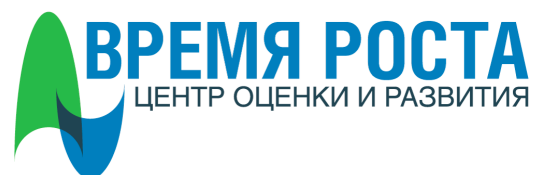
ЭФФЕКТИВНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Общий отчет

Иван Иванов

АБВГД

24-7-2019





ВВЕДЕНИЕ

Исследования в области поведения указывают на то, что наибольшего успеха добиваются люди, которые знают самих себя, как свои сильные, так и слабые стороны. На основе этого они смогут разработать собственную стратегию поведения, позволяющую наилучшим образом соответствовать тем требованиям, которые к ним предъявляет среда.

Поведение личности является ее неотъемлемой характеристикой. Другими словами, значительная часть нашего поведения является врожденной (исходит от нашей «природы»), а другая - зависит от воспитания. Это и есть универсальный язык наших поступков или наблюдаемое поведение человека.

В данном отчете мы оцениваем четыре фактора поведения человека, а именно:

- Как Вы реагируете на проблемы и трудности. (D - Доминирование)
- Как Вы влияете на других. (I - Влияние)
- Как Вы реагируете на изменения. (S - Постоянство)
- Как Вы реагируете на правила и процедуры, установленные другими. (C - Соответствие)

Предметом анализа данного отчета является стиль поведения, т.е. как человек выполняет то или иное действие. Является ли отчет верным на все 100%? И да и нет. Мы оцениваем только поведение. Наш отчет содержит достоверные утверждения, относящиеся к тем областям поведения, в которых можно наблюдать определенные тенденции. Вы можете свободно исключить любое утверждение из отчета, которое, на Ваш взгляд, не имеет к Вам прямого отношения, однако, рекомендуем предварительно посоветоваться с друзьями или коллегами по работе.



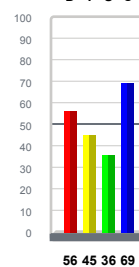
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

В данном разделе дается общая характеристика стиля работы, свойственного такому человеку как Иван. Эта характеристика относится к базовому, естественному поведению, которое он проявляет в своей работе. Иными словами, если ему предоставить свободу действий, то данное описание будет отражать то, КАК ОН ПРЕДПОЧТЕТ ВЫПОЛНЯТЬ СВОЮ РАБОТУ. Используйте эти общие характеристики для лучшего понимания его естественного поведения.

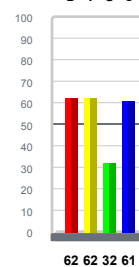
Иван - целеустремленный и напористый боец. Ориентированность на результат является одной из сильных сторон его личности. Иван глубоко переживает, если другие, работая с ним, не разделяют его чувства ответственности. Иван ориентируется на достижение цели и работает на результат. Он - член команды, пытающийся сконцентрировать внимание других на поставленной задаче. Многие люди воспринимают его как инициатора, нацеленного на достижение результатов. Иван ответственно подходит к срокам выполнения работ и испытывает раздражение при задержках и срывах. Иван является человеком, которому необходимо научиться расслабляться и распределять свои силы. Он может расходовать слишком много энергии, пытаясь управлять собой и другими людьми. Иван умеет видеть то, что другим не под силу. Творческое мышление позволяет ему видеть общую картину в целом. В общении с другими Иван первым проявляет напор и прямоту. Его стремление к успеху очевидно для тех, с кем он работает. Иван - инициатор, человек, который любит новые проекты и чувствует себя наиболее комфортно будучи вовлеченным в широкий спектр деятельности. Иван является индивидом, ориентированным на достижение цели, который полагает, что активное привлечение других людей поможет ему в достижении целей. В команде ему нужны люди, дополняющие его сильные стороны.

Иван всегда готов посоветовать, как, с его точки зрения, можно решить проблему наилучшим образом. Такой человек, как Иван, должен понимать, что ему следует заранее проработать план проекта от начала до конца прежде, чем к нему приступить. Он хорошо решает проблемы и выявляет их причины, он всегда ищет новые варианты решения стандартных проблем. Он обладает способностью принимать решения, сопряженные с большим риском, но иногда ему следует обратиться за советом, прежде чем действовать. В процессе принятия решений Иван иногда проявляет излишнюю эмоциональность. Он

Адаптированный стиль
D I S C



Естественный стиль
D I S C





ВОПРОСЫ, КОТОРЫЕ РЕКОМЕНДУЕТСЯ ЗАДАТЬ В ХОДЕ ИНТЕРВЬЮ

1. Сформулируйте цели Вашей карьеры:
2. Как Вы планируете достичь поставленных целей?
3. Что может препятствовать достижению Ваших целей? Какие Ваши качества могут мешать Вам в их достижении?
4. Что Вы ожидаете от Вашего руководителя?
5. Как бы Вы определили Ваши приоритеты?
6. Что Вы считаете своим главным достижением?
7. Как Вы ведете себя с людьми, которые Вам не нравятся?

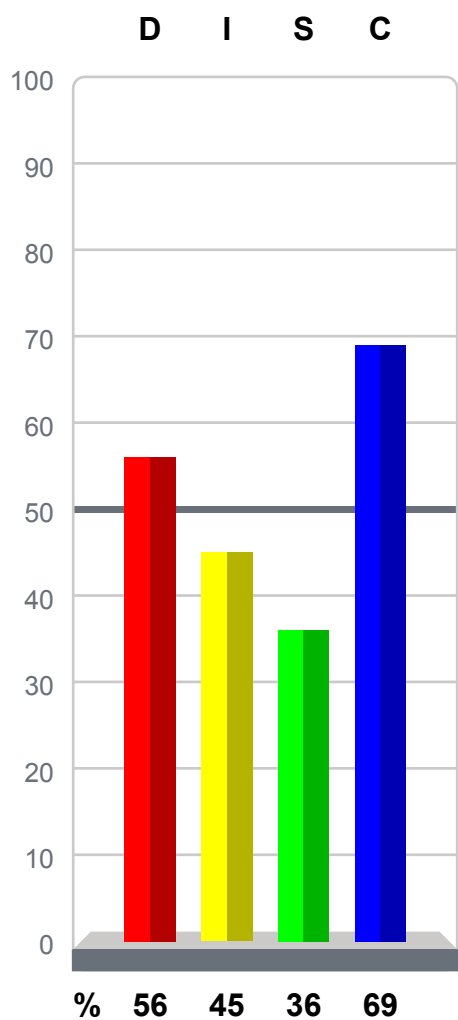


ГРАФИК СТИЛЯ ПОВЕДЕНИЯ®

24-7-2014

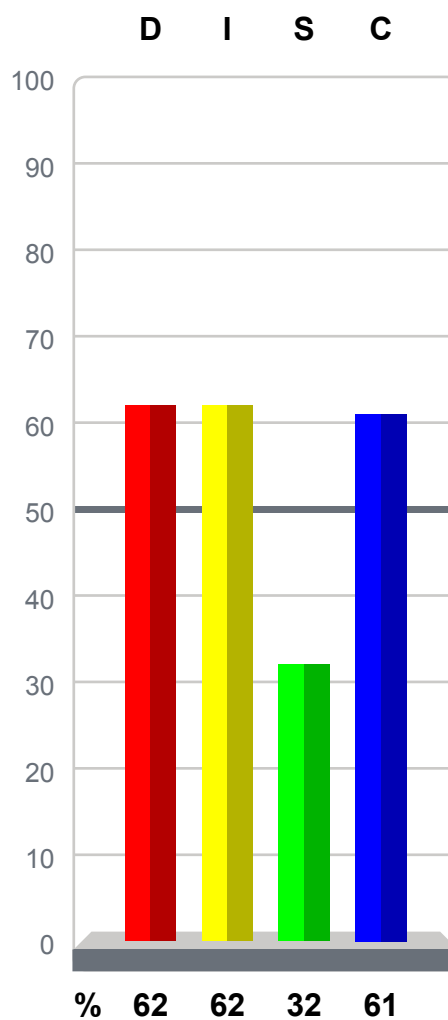
Адаптированный стиль

График I



Естественный стиль

График II



Нормы для русскоговорящих 2014 R4



КОЛЕСО УСПЕХА®

Колесо Успеха является мощным инструментом, который наглядно отражает особенности поведенческого типа индивида. Колесо Успеха позволяет Вам:

- Видеть Ваш естественный стиль поведения (круг).
- Видеть Ваш адаптированный стиль поведения (звезда).
- Выявить степень адаптации Вашего поведения.
- Если Вы располагаете результатами анализа рабочей среды, то проанализируйте расхождения между оценкой Вашего поведения и требованиями к поведению, которые предъявляет рабочая среда.

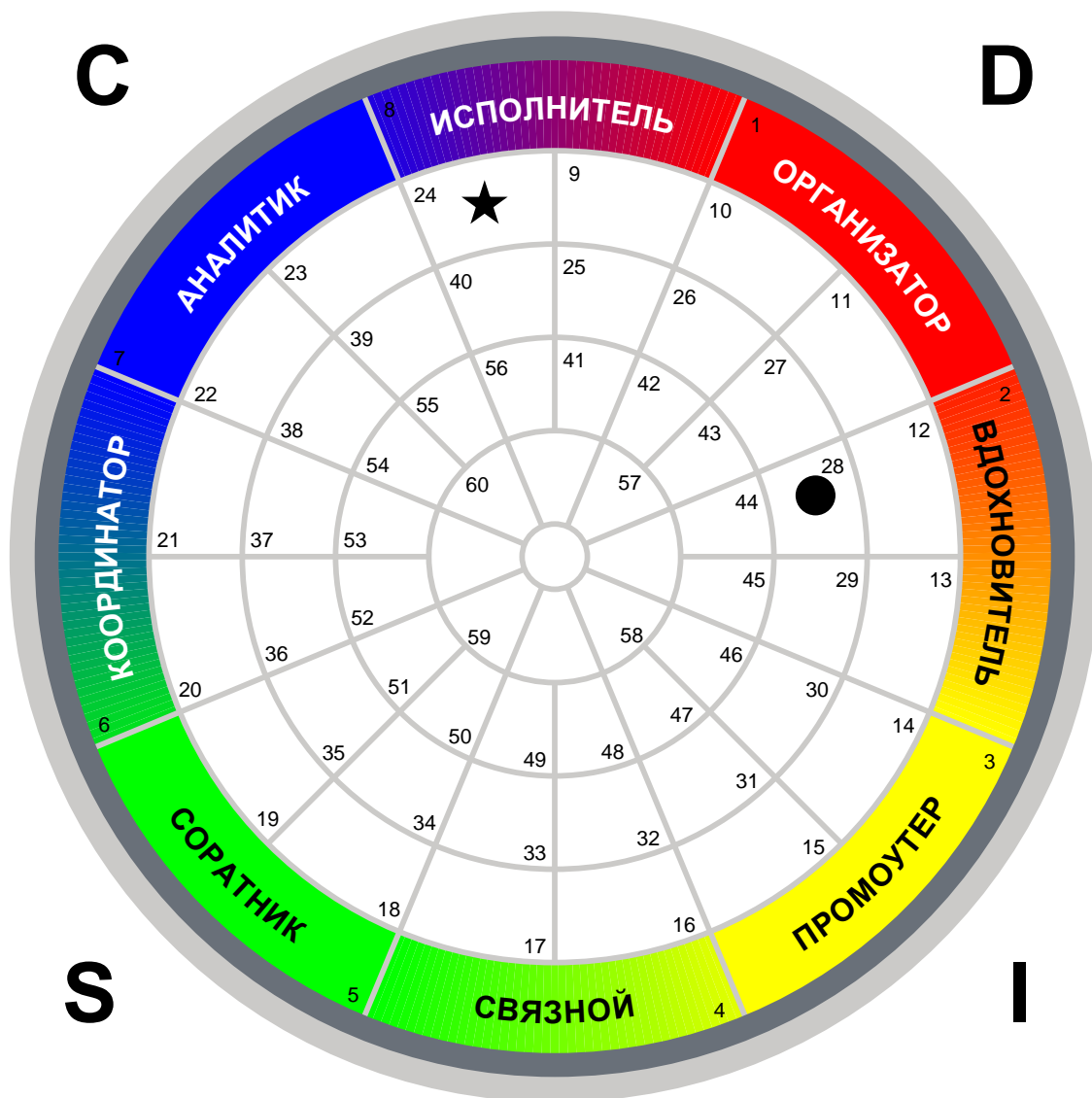
Обратите внимание на то, в каких зонах Колеса Успеха расположены Ваш естественный стиль поведения (круг) и Ваш адаптированный стиль поведения (звезда). Если они находятся в разных зонах, это означает, что Вы адаптируете, меняете свое поведение под воздействием тех или иных условий. Чем дальше друг от друга расположены две полученные точки, тем больше Вы адаптируете свое поведение.

Если оценку прошли несколько членов команды, то рекомендуется подготовить Колесо Успеха для команды в целом, используя результаты оценки каждого. Это позволит лучше понять области возможных конфликтов и определить, как можно улучшить общение, понимание и уважение между членами команды.



КОЛЕСО УСПЕХА®

24-7-2014



Адаптированный: ★ (24) АНАЛИЗИРУЮЩИЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ

Естественный: ● (28) НАПРАВЛЯЮЩИЙ ВДОХОВИТЕЛЬ (ГИБКИЙ)

Нормы для русскоговорящих 2019 R4

T: 18:38