

ЛИДЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ



ФОКУС

Лидерство – неотъемлемая концепция современного руководителя, способного оказывать влияние на людей вокруг и вдохновляющего их на достижение амбициозных результатов. Несмотря на многообразие современных трактовок лидерства, в данном курсе участники получают эффективную концепцию, практическую методологию, сформированную Уоренном Бенисом и Майклом Портером в Гарвардском университете на кафедре Лидерства, доказавшую свою применимость на практике.

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Менеджеры, обладающие развитыми навыками управления, ориентированные на развитие лидерских качеств с целью выхода на новый качественный управленческий уровень.

ЦЕЛИ

Освоить модель вовлекающего лидерства, проработать план формирования персонального лидерского подхода.

ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

Участники:

- Осознание источников вдохновляющего лидерства
- Освоение модели вдохновляющего лидерства
- Понимание компетенций лидера и сформированный план их развития
- Формирование видения для создания персонального лидерского бренда

РАЗВИВАЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

- Способность сосредотачиваться ради достижения цели
- Эмоциональная отзывчивость
- Способность внушать доверие
- Системное и концептуально мышление

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ КУРСА

2 дня (16 часов)

ПРОГРАММА

Роль лидера

- Определение лидерства. Современные концепции лидерства.
- Управление и лидерство. Упражнение
- Баланс лидерства и управления. Анализ баланса, упражнение.

План действий лидера

- Важность плана действий лидера.
- Сбалансированный план лидера, упражнение.
- Установление приоритетов в работе, действия лидера. Упражнение.

Модель вдохновляющего лидерства

- Знакомство с моделью. Тестирование.
- Компетенции лидера. Анализ индикаторов.
- Подходы к развитию, мгновенный ответ. Упражнение
- 2 плана персонального развития: саморазвитие, эффективное использование сильных сторон.

Персональный лидерский бренд

- Значение ценностей и их проявление в поведении лидера.
- Ценности: уроки великих лидеров
- Строим персональный лидерский бренд. Упражнения «Мои жизненные уроки», «Мой путь лидера». Обсуждение.

Работа с кейсом – Антарктическая экспедиция, 4х-факторная модель лидерства

- Оптимизм лидера. Упражнение
- Влияние личного примера
- Сохранение «духа» лидером
- Навыки эффективного общения.

Развитие видения

- Видение, принятое сейчас в компании. Анализ
- Что такое видение. Модель формирования видения. Видеоанализ.
- Ценность общего видения, шаги формирования видения.
- Видение, которое воодушевляет. Модель создания мечты. Упражнение
- Планирование перемен. Упражнение
- Реализация плана. Декомпозиция цели.

Мое лидерство и видение

- Определение стратегических целей: Карьера, Семья, Личность, Общество
- Мое лидерское видение. Обобщение новых знаний и подходов.

ДОТРЕНИНГОВАЯ АКТИВНОСТЬ

- работа с литературой, книги в кратком изложении